Департамент образования и науки Костромской области

Областное государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение

«Буйский техникум градостроительства и предпринимательства Костромской области»

ПРИНЯТО
на заседании педагогического
Совета техникума
Протокол № 1от 31.08.2021 г.

УТВЕРЖДЕНО
Приказом директора техникума
от 31.08.2021 г. № 146-од

ПРОГРАММА ТРУДОУСТРОЙСТВА ВЫПУСКНИКОВ

г.Буй, 2021 г.

Документ разработан с учетом законодательства, действующего на 18.06.2021.

Документ разработан в соответствии с:

- Трудовым кодексом РФ от 30.12.2001 № 197-ФЗ;
- Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Законом РФ «О занятости населения в Российской Федерации» от 19.04.1991 № 1032-1;

Программа трудоустройства выпускников

Актуальность программы

Задача образовательных организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, состоит в том, чтобы дать обучающимся не только глубокие и прочные знания, но и сформировать сознательное отношение к труду путем определения четких жизненных целей, способствовать их дальнейшему трудоустройству.

Выпускник должен быть способным к социальной адаптации в обществе, профессиональной трудовой деятельности, способным к самообразованию, самосовершенствованию и самореализации, чтобы стать высококвалифицированным специалистом в области своей профессиональной деятельности.

Программа трудоустройства выпускников, в том числе выпускников из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ) разработана для обеспечения профессиональной ориентации и внедрения системной работы по трудоустройству выпускников образовательной организации, реализующей образовательные программы высшего образования и среднего профессионального образования.

Программа представляет собой комплекс мероприятий, позволяющих получить конкретные результаты по каждому из них.

Нормативно-правовая база программы

Программа по трудоустройству выпускников разработана в соответствии со следующими нормативными документами:

– Трудовым кодексом РФ от 30.12.2001 № 197-ФЗ;

– Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

– Законом РФ от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации».

Цель, задачи, целевые индикаторы и показатели программы

Цель: создание комплексной системы содействия трудоустройству выпускников образовательной организации и их адаптация к рынку труда.

Задачи:

– обеспечение функционирования информационной системы для обучающихся, выпускников образовательной организации и работодателей о ситуации на рынке труда и образовательных услуг;

– обеспечение высокого уровня конкурентоспособности выпускников образовательных организаций, реализующих программы высшего образования и среднего профессионального образования, за счет постоянной ориентации образовательных программ на наивысшие критерии профессиональной квалификации работников, предъявляемые на отечественном и международных рынках труда;

– осуществление работы по персональному трудоустройству выпускников с участием работодателей, службы занятости;

– исследование регионального рынка труда;

– совершенствование системы работы с социальными партнерами;

– социально-психологическая и образовательная поддержка обучающихся и выпускников образовательной организации;

– самопродвижение обучающихся и выпускников образовательной организации на рынке труда;

– обеспечение работы эффективной системы трехстороннего взаимодействия: (работодатель – образовательная организация – обучающийся) с целью осуществления адресного сопровождения построения карьеры обучающихся и выпускников образовательной организации.

Целевые индикаторы и показатели:

– количество трудоустроившихся выпускников, в том числе выпускников с инвалидностью и ОВЗ, в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности (профессии)/направления подготовки, в их общей численности;

– количество выпускников, в том числе выпускников с инвалидностью и ОВЗ, продолживших обучение на следующем уровне профессионального образования.

Сроки и этапы реализации программы

Данная программа рассчитана на 5 лет реализации и будет проведена в период с 2021 г. по 2025 г.

В подготовке и реализации программы можно выделить следующие этапы работы:

I Подготовительный этап (с 2021 г. по 2022 г.) – предполагает разработку, обсуждение и утверждение программы;

II Практический (с 2022г. по 2024 г.) – предполагает непосредственную реализацию программы, отслеживание результатов, коррекцию программы, отработку технологий и методов работы;

III Обобщающий (с 2024 г. по 2025г.) – предполагает анализ и обобщение результатов, соотнесение результатов с поставленными целями, оформление и описание результатов, выработку методических рекомендаций, описание опыта работы по реализации программы.

План мероприятий по реализации программы
На 2021-2022 уч. г.

Исследование рынка труда		
Мероприятие	**Срок исполнения**	**Ответственные**
Мониторинг рынка труда и оценка состояния рынка рабочих мест	в течение года	Центр развития карьеры
Проведение мониторинга по вопросам занятости выпускников. Создание базы данных по выпускникам (где и кем работают, по специальности, условия и т.д.)	в течение года	Центр развития карьеры
Актуализация банка вакансий для выпускников	в течение года	Центр развития карьеры
Информирование выпускников о состоянии рынка труда	ежемесячно	Центр развития карьеры
Создание условий, способствующих расширению возможностей рационального трудоустройства выпускников		
Организациясоциально-психологического сопровожденияпроцессатрудоустройства выпускников. Проведение юридических и психологических консультаций. Помощь в составлении и размещении резюме	в течение года	Центр развития карьеры
Обеспечение выпускников с инвалидностью и ОВЗ необходимой информацией о возможностях трудоустройства	в течение года	Центр развития карьеры
Организации телефонной горячей линии по вопросам трудоустройства	в течение года	Центр развития карьеры
Организация и проведение мероприятий по трудоустройству (ярмарок вакансий, тренингов, Дней карьеры, профессиональных экскурсий, презентаций профессии (специальности))	по графику	Центр развития карьеры
Участие обучающихся в конкурсах профессионального мастерства	в течение года	Центр развития карьеры
Расширение форм взаимодействия с социальными партнерами		
Мероприятия по вопросам трудоустройства выпускников с участием работодателей, представителей органов исполнительной	по графику	Центр развития карьеры

власти, общественных организаций и объединений работодателей (ярмарки вакансий и специальностей, презентации, Дни карьеры)		
Поиск потенциальных работодателей, ведение с ними переговоров и составление банка данных о вакансиях	в течение года (по мере необходимости)	Центр развития карьеры
Формирование совместно с работодателями программ трудоустройства и закрепления выпускников	в течение года	Центр развития карьеры
Заключение договоров, соглашений о проведении практики обучающихся и возможности трудоустройства	в течение года	Центр развития карьеры

Ожидаемый результат реализации программы

Эффективное функционирование системы трудоустройства выпускников, в том числе с инвалидностью и ОВЗ, которая включает:

– информационную систему, систему профессиональной переподготовки незанятых выпускников, механизмы их правовой и социальной защиты;

– повышение процента трудоустройства выпускников по полученной специальности/направлению подготовки не ниже уровня 80– 90%;

– разработку и реализацию индивидуальных планов перспективного профессионального развития выпускников, в том числе с инвалидностью и ОВЗ;

– прогнозирование взаимосвязанного развития рынков труда и образовательных услуг, помогающее решению проблемы сбалансированности спроса и предложения на рынке труда;

– встречи работодателей с обучающимися и выпускниками, в том числе инвалидами и лицами с ОВЗ;

– участие обучающихся, в том числе инвалидов и лиц с ОВЗ, в конкурсах профессионального мастерства;

– обеспечение индивидуального сопровождения инвалидов молодого возраста при получении ими профессиональногообразования и содействия в последующем трудоустройстве.